

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA 2017

Martedì 6 giugno 2017, alle ore 16.00, si è tenuta presso il Savoia Hotel Regency in via del Pilastro 2 - Bologna, l'Assemblea Ordinaria Annuale del Sindacato dei Dirigenti di Aziende Industriali – Federmanager Bologna - Ravenna.

La Presidente Eliana Grossi, dopo un saluto ai numerosi ospiti tra cui alcuni Presidenti delle altre Associazioni territoriali, dichiara formalmente aperta l'Assemblea Ordinaria in seconda convocazione, ai sensi dell'art. 14 del vigente Statuto e dell'art. 3 del Regolamento e propone che le funzioni di Segretario siano svolte da Sergio Menarini, Segretario del Consiglio Direttivo. L'Assemblea approva all'unanimità.

Il Presidente propone quindi che le votazioni avvengano per alzata di mano. L'Assemblea approva all'unanimità.

Verrà successivamente comunicato che ai lavori assembleari risultano presenti 88 soci, portatori di 17 deleghe, per un totale di voti validi pari a 105. Si procede allo svolgimento dell'Ordine del Giorno.

Punto 1 dell'Ordine del Giorno "Approvazione del verbale dell'Assemblea Ordinaria annuale del 17 maggio 2016".

La Presidente Grossi propone all'Assemblea di dare per letto il verbale a disposizione presso la sede del Sindacato nei giorni immediatamente precedenti l'Assemblea, diversamente ne darà lettura. L'Assemblea accetta la proposta e approva il verbale all'unanimità.

Punto 2 dell'Ordine del Giorno "Relazione del Presidente all'Assemblea e presentazione del Bilancio Consuntivo 2016. Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti: discussione e delibere".

La Presidente Grossi propone, prima di passare alla Relazione, la proiezione di un filmato che riassume le attività svolte nel corso del mandato triennale.

Al termine della proiezione presenta la propria relazione esposta con l'utilizzo di slide per maggiore sintesi. La Relazione apre con l'inquadramento economico e politico attuale, attraverso l'esposizione di dati ufficiali che mostrano come il 2016, atteso ancora come anno della ripresa, pur essendosi caratterizzato da molti eventi importanti, ha mostrato una ripresa debole.

In Emilia Romagna la situazione è favorevole ma gli indici non sono adeguati in confronto con gli altri paesi europei. Cala il numero

complessivo delle imprese ed anche quello delle nuove. È in crescita il settore dei servizi, attraverso ristorazione e turismo. Auspichiamo la ripresa degli indicatori industriali.

Nel panorama della federazione osserviamo la crescita degli enti collegati e del rafforzamento delle relazioni con le funzioni ministeriali corrispondenti. Nuove commissioni sono state istituite e sono state portate avanti le azioni di difesa delle pensioni.

Riguardo la situazione della nostra Associazione, il 2016 si è caratterizzato per l'integrazione con Federmanager Ravenna, azione complessa in termini di operazioni statutarie e che rappresenta un primo e molto significativo passo, nel percorso di uniformazione e qualificazione dei servizi auspicato dalla federazione.

Abbiamo potenziato l'organico di Bologna con l'inserimento del dott. Castagna, ciò ha permesso, in questa fase, di compensare l'assenza di Gaia Monti che ha dato alla luce Cesare. Dal primo luglio Annalena Gardini andrà in pensione. Ora perciò i dipendenti sono tutti full time e al rientro di Gaia valuteremo l'assetto dell'organico. A valle della fusione con Ravenna è stato deciso il mantenimento dell'ufficio locale e la destinazione di un fondo per lo sviluppo associativo sul territorio ravennate.

In termini associativi osserviamo un calo del numero dei dirigenti in servizio a fronte di un aumento del numero dei pensionati. Parallelamente è aumentata la richiesta di supporto nelle pratiche previdenziali e assistenziali.

Abbiamo proseguito l'organizzazione di eventi, sia svolti in autonomia sia in associazione con altri enti (ad es: Ordine degli ingegneri, Aspect, A+Network, ecc...).

Sono stati valutati oltre 150 progetti formativi presentati a Fondirigenti; avviate iniziative connesse all'alternanza scuola lavoro; promossi convegni di grande interesse organizzati dalla Commissione Ambiente Energia e Territorio; infine avviate iniziative della Commissione Innovazione e Lavoro con diversi progetti (Startup e IncrediBol).

Abbiamo ricevuto un contributo straordinario della Federazione per lo svolgimento dei servizi agli associati che crediamo debba andare a vantaggio di progetti di sviluppo e tale valutazione sarà proseguita dal nuovo Consiglio. Manteniamo l'interesse verso l'acquisto della sede.

A conclusione dell'esposizione la Presidente esprime la propria riconoscenza soprattutto verso i dipendenti, il loro senso di appartenenza e spirito di servizio, poi ai colleghi del Consiglio e quindi a tutti gli

associati che hanno dimostrato il loro apprezzamento con un grande numero di voti nelle ultime elezioni, a testimonianza del buon risultato di gestione.

La parola passa al Tesoriere, la dott.ssa Annarita Succi, che dichiara di volersi soffermare solo sui punti salienti del bilancio e della nota integrativa, omettendone la lettura e dandoli per acquisiti tramite il materiale messo a disposizione. È disponibile a rispondere ad ogni domanda.

Il risultato netto è di circa 14.000,00 euro, cioè circa 7.000,00 euro in più dell'esercizio precedente. Tale risultato deriva dall'aumento del numero di iscritti collegato all'apprezzamento dei servizi di front office. D'altra parte risulta anche dal costante monitoraggio dei costi, sempre valutati con grande attenzione e oculatezza, ma anche dall'importante contributo economico offerto dalla Federazione. La Tesoriera espone una tabella riportante il conto economico (Ricavi e Costi), che illustra nel dettaglio. Cita quindi il piano di investimenti nella comunicazione, impostato con la volontà di aumentare la base associativa, che richiede adeguate professionalità e tecnologie. Segue l'illustrazione degli investimenti, oltre questo, in tecnologie e progetti che saranno possibili anche grazie al contributo economico della Federazione. Sul tema del bilancio resta disponibile per eventuali domande.

La Presidente passa formalmente la parola a Carla Ortolani, Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, che interviene a norma di Statuto per dare lettura integrale della Relazione del Collegio. In seguito la stessa esprime parere positivo sull'approvazione del Bilancio e sottolinea la correttezza delle scritture contabili.

Non essendovi richieste di chiarimento dalla sala, la Presidente pone in votazione la Relazione ed il Bilancio Consuntivo 2016, che vengono entrambi approvati all'unanimità.

Punto 3 dell'Ordine del Giorno "Presentazione del Bilancio Preventivo 2017: discussione e delibere".

Riprende la parola Annarita Succi per illustrare le voci del Bilancio Preventivo 2017, anch'esso fornito in cartella ai soci. Il documento presenta un risultato economico in pareggio, pur considerando costi e ricavi collegati all'ingresso della struttura economica proveniente dalla fusione con Ravenna.

Non essendoci osservazioni dalla platea, né richieste di intervento, la Presidente chiede all'Assemblea di votare l'approvazione del Bilancio

Preventivo 2017 e, anche in questo caso, l'Assemblea approva all'unanimità.

Punto 4 dell'Ordine del Giorno - Cambio della Governance

La Presidente parla come portavoce del Comitato misto degli Organi Sociali composto ai sensi dell'art 5 del Regolamento. Tale Comitato ha analizzato il risultato delle votazioni e stilato la composizione dei nuovi organi. La Presidente legge il verbale del Comitato. Successivamente legge tutti i nomi dei nuovi componenti che poi invita ad alzarsi per una presentazione e per scattare una foto di gruppo.

Punto 5 dell'Ordine del Giorno: Analisi della situazione sindacale e previdenziale della categoria a cura del Presidente Nazionale Federmanager, dott. Stefano Cuzzilla.

Il Presidente Cuzzilla apre il suo intervento ringraziando Eliana Grossi per il lavoro svolto e per quello che sta facendo in Romagna anche grazie alla lungimiranza del Presidente di Federmanager Ravenna, Antonio Zangaglia.

Si dichiara contento per il risultato dell'Assemblea che si è tenuta in Vaticano per il riconoscimento pubblico di quanto la classe manageriale stia facendo per il paese. Bologna usufruirà ancora di contributi grazie al lavoro di efficientamento fatto nelle aziende del gruppo (Assidai, Praesidium e Fasi) e per la valutazione positiva della Sede Bologna - Ravenna, basata sul criterio dei servizi svolti e dei progetti realizzati sul territorio.

Stefano Cuzzilla prosegue spiegando di aver impostato e di lavorare con soddisfazione un cambio di qualità della partnership con Confindustria con l'obiettivo di favorire l'inserimento di dirigenti nelle piccole e medie imprese, facendo riferimento a precise competenze: *Innovation manager, manager di rete e manager 4.0*. Si sta lavorando quindi insieme a Confindustria e si auspica che sarà costruito un nuovo ente per le politiche attive del lavoro. Il Presidente entra nel merito di alcune iniziative della Federazione, quali l'istituzione di nuove commissioni (siderurgia, chimica, trasporti e logistica, sanità, chimica, farmaceutica) perché, dice, siamo stanchi di leggere sui giornali l'assenza della classe dirigente nelle politiche economiche dei prossimi anni; abbiamo qualcosa da dire e vogliamo dire la nostra perché siamo portatori di competenze anche per la competitività del paese. Dobbiamo insegnare questo alla classe

imprenditoriale, magari defiscalizzando l'ingresso del manager in azienda. È questo il primo anno dall'inizio della crisi, in cui aumentano (solo l'uno per cento) le assunzioni dei dirigenti. Purtroppo riguarda solo i dirigenti over 50 e non ancora l'ingresso dei giovani.

Conclude con una panoramica sul grande cambiamento che stiamo vivendo e che vede i manager come risposta al problema di gestione dell'incertezza. Non vogliamo rivendicare, dice, ma entrare nelle commissioni per essere propositivi. Questo è il cuore del manager. Noi abbiamo le migliori capacità.

Punto 6 dell'Ordine del Giorno: Consegna del premio "Francesco Longo"

La Presidente Grossi spiega il cambio di tipologia del premio: fino allo scorso anno erogato come premio di laurea, ora diretto alla copertura dei costi di un progetto/studio all'estero, organizzato dalla struttura di Intercultura, rivolto a giovani delle scuole superiori. Chiama la Sig.ra Bianca Veronesi Longo, vedova del dott. Francesco Longo, a cui è stato intitolato il Premio, la quale passa prima la parola alla direttrice della sede di Intercultura di Bologna e, dopo aver salutato i partecipanti all'Assemblea e ricordato la figura del marito ed il suo impegno per Federmanager, chiama la vincitrice dott.ssa Elena Sbaraglia, figlia del collega Giorgio Sbaraglia, per la consegna del Premio.

Punto 7 dell'Ordine del giorno "Varie ed eventuali".

La Presidente, in linea con la decisione del Consiglio Direttivo di ricordare e premiare la fedeltà di iscrizione al Sindacato, in particolare di quegli Associati che nel corso dell'anno hanno superato i 50 anni di iscrizione, presenta gli associati senior giunti a tale traguardo: Pasquale Fantini, Piero Peroni, Rino Ramazza e Alessandro Fraboni. A Piero Peroni, unico presente, Federmanager Bologna - Ravenna consegna una targa quale attestato di fedeltà. La Presidente formula loro i più vivi rallegramenti e auguri di vita futura da parte di Federmanager.

Non essendoci richieste di ulteriori interventi dalla sala né ulteriori punti da discutere all'Ordine del Giorno, la Presidente, alle ore 18,00, dichiara quindi chiusa l'Assemblea Ordinaria Annuale 2017 di Federmanager Bologna ed invita tutti i presenti a partecipare al convegno "INDUSTRIA 4.0 SMART FACTORY - SMART PEOPLE", della parte pubblica successiva.