

ASSEMBLEA ANNUALE 2018

Relazione del Presidente del Consiglio Direttivo

Andrea Molza

7 giugno 2018

IL CONTESTO ECONOMICO-POLITICO

Osservando il contesto economico italiano, l'anno 2017, da un lato conferma la leggera crescita iniziata nel 2016, mentre dall'altro lato non fa ancora intravedere la ripresa che ormai aspettiamo da 10 anni: la bassa inflazione, il tasso di disoccupazione al 10,8%, più di 4 milioni di italiani sotto la soglia di povertà, una generazione di giovani che vede sfumare il sogno di una professionalità spendibile e duratura ci consegnano un paese ancora molto ingessato.

Un'Europa distante e poco coesa e un flusso migratorio non gestito, focalizzato solo sulla gestione dell'emergenza e non tradotto in un serio progetto d'integrazione hanno sicuramente contribuito a un sentimento di sfiducia e disaffezione nei confronti della politica che non sta giovando al Paese.

Le attuali elezioni politiche, limitate da una legge elettorale nata più per garantire lo status quo che a dare reale voce a un elettorato deluso, si stanno ripercuotendo sulla crescita e sulla voglia di rischiare di chi sta e vorrebbe continuare a fare impresa.

Le crisi mondiali che hanno coinvolto vari Paesi, tra cui la Russia, la Siria, l'Africa in generale e l'atteggiamento di chiusura di alcuni Paesi, come Inghilterra e Stati Uniti (in quest'ultimo caso sfociato in vere e proprie misure protezionistiche) stanno mettendo a dura prova il nostro sistema industriale, che durante la crisi aveva inizialmente reagito rinforzando la sua vocazione all'esportazione Extra Europa (import +3,1% export +2.7%). Contemporaneamente, questo stesso contesto ha offerto e continua a offrire ai manager grandi opportunità di valorizzazione del proprio ruolo, sia come attori di cambiamento, che come guide per l'adozione di soluzioni sociali innovative.

Gli indicatori macro-economici del 2017 confrontati con quelli dell'anno precedente, riflettono un lieve miglioramento, sia nei dati nazionali, sia nel contesto regionale, nonostante permanga generalmente una situazione di stagnazione e di incertezza ancora predominante:

	ITALIA	EMILIA ROMAGNA
PIL nazionale	+1,6%	+1,7%
Produzione industriale	+4,9%	+2,9%
Occupati	dal 57,2% al 58,1% (+0,9%)	dal 68,4 al 68,9% (+0,5%)
Tasso di disoccupazione	dall'11,5% al 10,8% (- 0,7%)	dal 6,9% al 5,9% (-1%)

Nel 2017 in Italia il tessuto imprenditoriale, pari a circa 5.150.000 imprese attive, è rimasto sostanzialmente stabile rispetto all'anno precedente. Non tutte le regioni hanno mostrato segni negativi, anzi, diverse regioni meridionali, nel 2017 hanno visto una crescita del numero delle imprese.

L'Emilia-Romagna, con una perdita netta di 2.756 imprese attive, ha subito un calo (-0,7%) uguale a quello registrato nel 2016. Le imprese attive in regione sono complessivamente 404.758; la nostra regione conferma la quinta posizione nella graduatoria stilata in base al numero assoluto di imprese attive.

Al 31 dicembre 2017, le imprese attive nell'area metropolitana di Bologna risultano 84.632, 266 in meno del 2016 (-0,3%); rispetto a dieci anni prima se ne sono perse oltre 3.400 (-3,9%). A Ravenna, alla stessa data, risultano 35.045 imprese attive, 177 in meno del 2016 (- 0,5%); rispetto a dieci anni prima se ne sono perse 3174 (quasi il 9,1 %).

In tutte le province della regione si è registrato un calo del numero delle imprese; unica eccezione Rimini, che, con il suo +0,1%, eguaglia il dato nazionale. Modena (con un -1,4%), Ferrara e Piacenza (entrambe al -1,1%) sono le province dell'Emilia - Romagna dove la diminuzione delle imprese attive rispetto al 2016 è stata più sostenuta. Le province caratterizzate dal calo più contenuto sono state Bologna e Parma (entrambe al -0,3%) e Ravenna (-0,5%).

Se guardiamo al solo dato relativo al comune di Bologna, le imprese attive a fine 2017 risultano 32.622, 163 unità in più rispetto all'anno precedente (+0,5%); prosegue e si amplifica la tendenza positiva iniziata nel 2015 quando, seppur assai lieve, si era registrata una variazione positiva che non si presentava dal 2011: crescono le imprese soprattutto grazie ad alberghi, ristoranti, servizi alla persona e comunicazione, oltre che le attività professionali. La percentuale delle imprese giovanili in città si riduce leggermente, ma tiene rispetto alla tendenza in calo della Città Metropolitana e rappresenta l'8,3% del totale delle imprese attive a Bologna.

LA FEDERAZIONE

Prosegue anche nel 2017 la grande attenzione dei vertici federali nei confronti degli interlocutori istituzionali ed industriali rilevanti a livello nazionale, per aumentare la visibilità di Federmanager e per divenire punto di riferimento sui grandi temi riguardanti la categoria dei Dirigenti, in servizio come in pensione.

Attenzione per i Dirigenti in pensione attraverso il contenimento del costo del Fasi a loro carico e mediante la realizzazione di un ciclo di incontri di formazione, specifico per gli operatori dell'area previdenziale delle Associazioni Territoriali, al servizio agli iscritti. È in cantiere la creazione di un'area dedicata per gli addetti alla consulenza previdenziale e un servizio personalizzato di consulenza affidato ad un'alta dirigente INPS, che collabora con Federmanager. Costante l'attenzione verso le azioni a difesa delle pensioni.

Attenzione e investimento sulle competenze dei Dirigenti in servizio ed in cerca di occupazione, testimoniato dall'entrata nel vivo del **Piano Industry 4.0 All Inclusive**, all'interno del quale si è arrivati, con il **progetto di certificazione delle competenze**, a certificare 208 manager, così suddivisi:

79 Innovation Manager (38%)

101 Temporary Manager (49%)

25 Export Manager (12%)

3 Manager di rete (3%).

Sul fronte dell'**Alternanza Scuola Lavoro**, a luglio 2017, la Federazione ha sottoscritto un protocollo con il MIUR ed ha promosso 4 incontri sul Territorio, di cui uno anche a Bologna, in cui è stato spiegato il protocollo ed è stato ampio spazio al progetto "Un'impresa che fa scuola" di Vises e alle attività svolte e in via di programmazione da parte delle Associazioni Territoriali. È stata inoltre creata un'Area dedicata sul sito Web Federmanager, collegata con il MIUR.

Si coglie un rafforzato rapporto con Confindustria, che, in previsione del prossimo rinnovo contrattuale, fa ben presagire, rapporto sancito anche dalla creazione dell'**Ente Bilaterale 4.Manager**, un nuovo Ente in cui stanno confluendo i fondi provenienti da GS FASI e dall'ex FIPDAI.

Tale operazione riveste un valore notevole sul piano relazionale/simbolico e riflessi importanti, anche di lungo periodo, sul futuro della Federazione, difatti:

- è un tassello aggiuntivo e decisivo nel consolidamento dei rapporti tra Federmanager e Confindustria;
- consente di gettare le basi per avviare concretamente il tanto atteso - e più volte proclamato - discorso congiunto sulle politiche attive per i manager.

Le finalità – alquanto ampie - che, da Statuto, sono state attribuite all'Ente, consentono di innalzare il livello di interlocuzione tra le Parti sociali: "4. Manager" rappresenta certamente uno strumento importante per sviluppare e diffondere nel Paese la managerialità e la cultura d'impresa ed una "via" privilegiata attraverso la quale affrontare in modo più agevole il discorso del rinnovo contrattuale e qualunque questione attenga agli Enti bilaterali, che potrebbero farsi promotori di parte dei progetti di interesse comune, di cui l'Ente si farà carico, relativi all'ambito previdenziale, assistenziale e formativo, fermo restando la sua forte mission in tema di politiche attive.

È una grande opportunità di crescita per tutto il sistema Federmanager.

ATTIVITA' DELLA STRUTTURA

Il 2017, con il passaggio di testimone da Eliana Grossi a me in qualità di Presidente, è stato un anno di importanti novità, avvenute in continuità con il lavoro di chi mi ha preceduto.

Innanzitutto si è raggiunta **l'integrazione effettiva con la sede di Ravenna**.

La sede e il personale di Ravenna sono stati conservati e si è deciso di destinare una parte di risorse a bilancio per lo sviluppo associativo del bacino di Ravenna: pianificati in sede a Ravenna incontri di presentazione di Federmanager a potenziali nuovi iscritti, inaugurato a fine anno il ciclo di incontri a cadenza mensile NutriMenti Manageriali, con la stessa formula sperimentata a Bologna in questi anni, organizzati presso il territorio convegni e seminari con focus sulle peculiarità del territorio romagnolo. Stipulate, inoltre, alcune convenzioni *ad hoc* per creare una rete di professionisti a cui gli associati del territorio di Ravenna possano comodamente appoggiarsi.

Dal 29 dicembre 2017 Federmanager Bologna - Ravenna ha finalmente una **sede di proprietà**. Complice lo sfratto ricevuto nell'attuale sede di Via Bombicci, abbiamo concluso in tempi record l'acquisto di un interessante immobile a Villanova di Castenaso, facilmente raggiungibile per gli associati, sia con i mezzi pubblici, sia in auto, e con la disponibilità di ampi parcheggi.

L'immobile acquistato è situato al primo piano dell'edificio in cui si trova la Banca di Imola, unico inquilino dello stabile, con la quale abbiamo anche stipulato una convenzione a favore dei nostri soci.

Al prezzo di acquisto di 394.000 euro, si sono aggiunti i costi di ristrutturazione, per rendere la nostra sede adeguata agli obiettivi di crescita, che ci poniamo come Associazione. Il mutuo acceso per completare l'operazione di acquisto consegna alle future Presidenze, al netto degli ammortamenti, un costo di gestione dell'immobile praticamente dimezzato rispetto al precedente costo dell'affitto.

Questo importante investimento non ha influito minimamente sugli accantonamenti precedentemente effettuati, la cui spesa è stata prudentemente solo rallentata per garantire una approfondita analisi di costo / beneficio rispetto agli obiettivi di crescita.

Cambiare pelle e uscire dagli schemi consolidati per attirare maggiormente i giovani manager in carriera, per aiutare e supportare meglio gli inoccupati, per coinvolgere in modo sempre più massiccio i Quadri e mantenere alta l'attenzione ed il livello di servizi per i Dirigenti in pensione e in servizio: questa l'idea di fondo che guida e guiderà il mandato di questo Consiglio Direttivo e che, operativamente, ci ha portato a iniziare un approfondito lavoro di analisi delle esigenze delle diverse tipologie di associato e dei servizi da offrire.

Da questa idea consegue anche il progetto di implementazione di un **CRM**, il cui coordinamento è affidato alla Vicepresidente Vicario Eliana Grossi, partito concretamente nel quarto trimestre 2017, che rappresenta un progetto pilota per la Federazione Nazionale e che, nelle nostre intenzioni, sarà il punto di partenza di una collaborazione più stretta con le Associazioni di Modena e Ferrara. Obiettivo di fondo della dotazione del CRM è l'aumento di efficienza e di qualità dei servizi e, nello stesso tempo, la relazione più stretta e diretta con gli associati.

L'implementazione del CRM sarà di ausilio a un progetto specifico per attrarre i Quadri, iniziativa pianificata a quattro mani con l'Associazione di Modena: questo progetto prevede anche di investire in una risorsa dedicata, esperta di sindacale e sviluppo per questa categoria, che, sotto la guida di Sergio Menarini (Responsabile dell'area di Bologna e Ravenna) si impegnerà, a partire dalla seconda metà del 2018, in un servizio mirato alla fascia dei Quadri, oggi non sufficientemente presidiata su queste tematiche.

Federmanager Bologna - Ravenna continua inoltre ad incrementare la tipologia dei servizi offerti, le convenzioni commerciali ed i servizi professionali per gli associati, per i cui dettagli si rimanda al sito web.

Sintesi dei dati legati ad ogni servizio:

Situazione Associati	2013	2014	2015	2016	2017
Servizio	1088	1093	1077	1033	1061
Pensione	1375	1343	1336	1374	1447
Quadri	50	81	101	118	164
Totale	2513	2517	2514	2525	2672

Attività Servizio Sindacale	2013	2014	2015	2016	2017
Appuntamenti per casistiche sindacali	429	440	457	448	420
Commissioni di conciliazione	25	25	10	12	8
Conciliazioni formalizzate in sede sindacale	153	146	166	141	174
Verifiche retributive, spettanze fine rapporto	152	162	155	175	145
Procedure per trasferimenti d'azienda	0	2	0	1	3
Arbitrati instaurati	0	0	0	0	0
Negoziati in azienda	8	15	31	35	20

Attività Servizio Previdenziale	2013	2014	2015	2016	2017
Verifiche pensionistiche, contributive	1450	1550	1550	1560	1580
Proiezioni di prestazioni previdenziali e verifiche di pensioni	350	510	450	605	650
Domande di pensione varie	119	170	150	150	171
Pratiche PREVINDAI/PREVINDAPI	500	650	880	910	1150
Pratiche disoccupazione INPS/GRS-FASI	50	56	14	4	10
Solo disoccupazione	20	36	46	52	23
Accessi al fondo di Garanzia INPS	-	-	13	11	4
Dimissioni telematiche inoltrate	-	-	-	60	70

Attività operative Servizio FASI – ASSIDAI	2013	2014	2015	2016	2017
Servizio FASI - Inserimento deleghe	-	-	205	133	63
Servizio FASI – Pratiche trasmesse	1131	1182	1004	1342	1455
Servizio FASI – Piani di cura	116	49	44	44	68
Servizio FASI – Corrispondenza per associati	434	1008	1092	1780	1837
Servizio ASSIDAI – Pratiche trasmesse	316	296	253	366	380
Servizio ASSIDAI – Corrispondenza per associati	126	111	127	221	224

Sono inoltre proseguite le iniziative convegnistiche e formative rivolte agli associati, grazie al consolidamento delle partnership stipulate nel corso degli anni precedenti (Fondazione IDI, Cineca, Ordine degli Ingegneri di Bologna).

La Commissione Formazione, coordinata dal Consigliere Massimo Melega, ha portato a piena realizzazione l'importante progetto di Alternanza Scuola Lavoro, che ha visto la stipula della convenzione con uno dei più importanti licei della città (Liceo Laura Bassi) e che ha impegnato in attività di aula diversi nostri associati.

Per quanto riguarda la formazione manageriale finanziata da Fondirigenti, nel 2017 sono stati realizzati 57 progetti aziendali in Conto Formazione, 49 progetti con l'Avviso 1 e 5 progetti con l'Avviso 2.

Eliana Grossi, Vicepresidente Vicario e Presidente Aerda (Federmanager Emilia - Romagna), ha curato inoltre l'avviamento dei Progetti Strategici regionali finanziati da Fondirigenti, in partnership con Confindustria Emilia - Romagna, nelle aree di Industria 4.0 (province di PR- PC - RE, e di MO – BO - FE), dei Nuovi Materiali (province FC – RM - RA) e dell'Alta Formazione tecnica per le imprese (progetto Regionale).

La Commissione Ambiente, Territorio ed Energia, coordinata dal Consigliere Roberto Pettinari, nel 2017 ha organizzato un importante convegno su temi di grande attualità ("I possibili equilibri tra energia rinnovabile e tradizionale"), in collaborazione con l'Ordine degli Ingegneri.

Il costante lavoro della Commissione Lavoro e Innovazione, coordinata dal Vicepresidente Marco Mazzoni, ha permesso di valorizzare le competenze dei manager associati, realizzando progetti di interscambio con molte realtà innovative pubbliche e private del territorio, creando nuove opportunità professionali e di networking, tra cui il Progetto IncrediBol, promosso dal Comune di Bologna e dalla Regione Emilia Romagna, per lo sviluppo di imprese sociali e creative, e l'ormai tradizionale Start Cup, la competizione promossa da Aster, che coinvolge 100 Start Up innovative.

Sono state create inoltre nuove Commissioni per lo sviluppo di progetti e iniziative sempre più vicine alle esigenze di aggiornamento e networking dei nostri associati: di nuova realizzazione la Commissione Industry 4.0, presieduta dal Consigliere Alberto Montanari, la Commissione Quadri, presieduta dall'associato Paolo Fanti, il Gruppo Giovani Manager, coordinato dal Consigliere Leonardo Dall'Oso e la Commissione Permanente per il territorio di Ravenna, con il Vicepresidente Antonio Zangaglia come coordinatore.

Si sono avvicinati come coordinatori delle Commissioni già in essere: il Consigliere Giovanni Giacobbe, Coordinatore della Commissione Seniores e la Tesoriera Annarita Succi, Coordinatrice del Gruppo Minerva.

Nella tabella seguente è riportato il dettaglio dei corsi e convegni del 2017:

Data Evento	Attività	Tipo	Sede	Organizzazione
25/01/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - BUSINESS PRESENTATIONS	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
20/02/2018	I MANAGER INCONTRANO LE START-UP VINCITRICI DEL BANDO INCREDIBOL 2016	Progetto Incredibol – Commissione Lavoro e Innovazione	Palazzo d'Accursio (BO)	Comune di Bologna – FM BO - RA
22/02/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - VOICE & PRESENCE FOR BUSINESS	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
21/03/2017	ADESSO L'IMPRENDITORE LO FACCIO IO	Corso di Formazione FM BO/ORDINE ING. BO	Ordine Ingegneri Bologna, Strada Maggiore 13	FM BO - RA ORDINE ING
29/03/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - FINANZA TRA MITO E REALTA'	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
05/04/2017	CONVEGNO INDUSTRY 4.0: PIANI IN EVOLUZIONE? Cosa sta succedendo ora qui per il 4.0 (focus sulle Industrie di Emilia/Romagna)	Convegno	CINECA Via Magnanelli 6/3 Casalecchio di Reno	CINECA - ASPECT - FM BO
04/05/2017	CONVEGNO NUOVO CONTRATTO PER I MANAGER PMI. STRUMENTI DI BILATERALITÀ	Convegno CONFAPI Federmanager patrocinio Ordine Consulenti del Lavoro	Savoia Hotel Regency	CONFAPI/ FM BO - RA
11/05/2017	I POSSIBILI EQUILIBRI TRA ENERGIA RINNOVABILE E TRADIZIONALE	Convegno FM BO/Ordine Ing BO	Aula Magna Ingegneria, Via Risorgimento 2 Bologna	FM BO - RA ORDINE ING
12/05/2017	CORSO IDI - CYBER SECURITY	Corso di Formazione FM BO/IDI	Sede	FM BO - RA
31/05/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - IDENTITÀ FUNZIONALE DEL MANAGER	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
06/06/2017	ASSEMBLEA ANNUALE ORDINARIA ELETTIVA	FM BO - RA	Savoia Hotel Regency	FM BO - RA
06/06/2017	CONVEGNO INDUSTRY 4.0 SMART FACTORY SMART PEOPLE	FM BO - RA	Savoia Hotel Regency	FM BO - RA

Data Evento	Attività	Tipo	Sede	Organizzazione
09/06/2017	SMAU BOLOGNA	Iniziativa per associati	FIERA BOLOGNA	SMAU - FM BO - RA
28/06/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - IL NOSTRO AMBIENTE COME FATTORE DI SUCCESSO	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
22/09/2017	CORSO IDI - RIAVVIARE ENGAGEMENT	Corso di Formazione FM BO/IDI	Sede	FM BO - RA
27/09/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - GIOCARE D'ANTICIPO	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
06/10/2017	CORSO IDI - CASH FLOW MANAGEMENT	Corso di Formazione FM BO/IDI	Sede	FM BO - RA
19/10/2017	CORSO IDI - COMUNICAZIONE ASSERTIVA	Corso di Formazione FM BO/IDI	Sede	FM BO - RA
25/10/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - TRUST	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
17/11/2017	CORSO IDI - COSTRUIRE IL VALORE	Corso di Formazione FM BO/IDI	Sede	FM BO - RA
22/11/2017	IN CANTIERE CON L'AVVOCATO	Corso di Formazione FM BO/ORDINE ING. BO	Ordine Ingegneri Bologna, Strada Maggiore 13	FM BO - RA ORDINE ING
24/11/2017	A+ NETWORK FORUM	Convegno - Forum annuale	Oratorio dei Fiorentini, Corte de Galluzzi 6	A+ NETWORK con il patrocinio di FM BO-RA
29/11/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI - FIDUCIA	Nutrimenti Manageriali	Camplus Alma Mater	FM BO - RA
30/11/2017	ROMAGNA 4.0 - SMART MATERIALS INNOVATION PROGRAMM	Convegno	Confindustria Forlì - Cesena	Confindustria Romagna con la collaborazione di FM BO - RA
06/12/2017	NUTRIMENTI MANAGERIALI RAVENNA - CYBER SECURITY	Nutrimenti Manageriali	ASCOM RAVENNA	FM BO - RA
13/12/2017	BRINDISI NATALIZIO	Brindisi	Hotel Molino Rosso Imola	FM BO - RA
19/12/2017	PRESENTAZIONE LIBRO INDIMENTICABILE LIRA	Incontro di presentazione libro	Camplus Alma Mater	FM BO - RA MANAGERITALIA BO

Dal punto di vista dell'organico della struttura, il 2017 vede il consolidamento a tempo pieno di Manuel Castagna a supporto dell'area previdenziale e assistenziale. L'inserimento full time di Castagna dà maggiori opportunità a Carla Gandolfi (Responsabile dell'area previdenziale) di eccellere e mantenere aggiornata un'area critica per i nostri attuali Pensionati e per i Futuri.

Prima di entrare nel dettaglio del Conto Economico, con l'intervento della Tesoriera Annarita Succi, Vi anticipo che tutti gli investimenti di cui accennavo sopra sono stati resi possibili da un bilancio in equilibrio che, potenziato da un "premio" della Federazione, significativamente incrementato rispetto all'anno precedente, ci permette anche di mettere a budget azioni di proselitismo, mirate soprattutto ai giovani, ai quadri e alle donne. Un occhio particolare anche a Ravenna, ormai pienamente integrata, della quale stiamo apprezzando il valore di forti relazioni con le Istituzioni del Territorio e attraverso cui abbiamo aumentato il nostro rapporto con l'Università.

Quanto fatto finora - e non sono né il primo, né sarò l'ultimo a dirlo - lo abbiamo realizzato perché Federmanager Bologna - Ravenna si avvale di donne e di uomini eccezionali, non solo per le competenze professionali proprie di ciascuno, ma per la dedizione e la passione nel fare il proprio lavoro, elemento che ci fa vivere in grande serenità.

Senza di loro - Carla, Gaia, Manuel, Paola, Sara, Sergio, Susanna e, oggi, anche la giovane Greta - non saremmo in grado di fare quello che facciamo. Grazie anche ai miei Vice Presidenti, ai Consiglieri, Probiviri e Revisori, con i quali l'Associazione diventa azienda professionale e efficace.

Andrea Molza
Presidente Federmanager Bologna-Ravenna